



## AVIS DE VACANCE DE POSTE

### Recrutement d'un (e) Volontaire national (e) des Nations Unies

#### **Préambule:**

Le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) est l'organisation de l'ONU qui promeut le volontariat afin de soutenir la paix et le développement de par le monde. Le volontariat peut transformer le rythme et la nature du développement et il profite à la fois à l'ensemble de la société et à la personne qui se porte volontaire. Le programme VNU contribue à la paix et au développement en prônant le volontariat mondialement, en encourageant ses partenaires à intégrer le volontariat dans la programmation du développement et en mobilisant des volontaires.

Dans la plupart des cultures, le volontariat est profondément ancré dans les traditions établies et anciennes de partage et de soutien au sein des communautés. Dans ce contexte, les volontaires VNU participent à différentes formes de volontariat et jouent un rôle dans le développement et la paix, avec leurs collègues, les agences partenaires et les communautés locales.

Les volontaires VNU promeuvent le volontariat à travers leurs actions et leur comportement dans toutes les affectations. S'engager dans le volontariat peut enrichir la compréhension des réalités locales et sociales d'une manière efficace et positive, mais aussi créer un rapprochement entre volontaires et leur communauté. Leur affectation en tant que volontaires VNU n'en sera que plus fructueuse et enrichissante.

- 1. Titre de l'affectation VNU :** VNU animateur Appui aux Groupements Féminins
- 2. Type d'affectation (volontariat international ou national):** VNU National « animateur »
- 3. Nom du Projet :** Projet d'appui au renforcement de l'équité hommes/femmes pour la réduction des disparités économiques et sociopolitiques (PAREHF3)
- 4. Durée :** 1 an
- 5. Lieu et pays d'affectation :** San, Mali
- 6. Date prévue de début de l'affectation :** 1<sup>er</sup> Octobre 2009

#### **7. Brève description du projet :**

Le PAREHF3 est une consolidation et une poursuite des actions antérieures menées dans le cadre de projets précédents d'appui à la promotion de la femme (PAPF, PAREHF1 et 2, Plateformes multifonctionnelles, PENRAF). Le nouveau Cadre de coopération Mali/PNUD pour la période 2008-2012 prévoit de centrer son intervention dans le domaine du genre sur le plaidoyer pour le respect des engagements internationaux, pour le nouveau Code de la famille, et contre les pratiques néfastes; sur le renforcement des capacités et le plaidoyer pour une participation améliorée des femmes aux sphères de décision; la promotion de la transversalité du genre et la promotion des droits économiques des femmes par l'amélioration de leurs revenus et la réduction de la pauvreté.

Cette orientation du Cadre de coopération dérive elle-même du Plan cadre des Nations Unies pour l'aide au développement du Mali 2008-2012 (UNDAF) et du Cadre stratégique pour la croissance et la réduction de la pauvreté (CSCR) 2007-2011. Le projet ambitionne de contribuer à la réduction des disparités entre hommes et femmes tant au plan économique que politique, juridique et social. Dans cet appui, une attention particulière sera accordée à l'épanouissement des femmes dans les régions de Ségou et de Sikasso (cercle de Yorosso). De même des appuis ciblés seront faits au Ministère de la promotion de la femme et aux structures chargées de statistiques et de planification pour une meilleure prise en compte de la contribution de la femme à la création de la richesse nationale.

- 8. Agence / Institution partenaire :** PNUD

- 9. Contexte organisationnel :**



Le Cadre stratégique pour la croissance et la réduction de la pauvreté (CSCR 2007-2011) et les OMD seront les sources principales d'inspiration et la référence de base du projet. Dans le CSCR, il est retenu de: (i) renforcer la coordination avec le MPFEF et d'impliquer davantage la société civile en particulier les associations et organisations féminines dans les processus de formulation et dans les mécanismes de suivi de la pauvreté et du genre, (ii) renforcer les capacités en genre des membres de la Cellule de Suivi de la Pauvreté et de valoriser l'expertise nationale existante, (iii) adopter l'approche genre comme élément stratégique à prendre en compte dans chaque secteur de développement et à tous les niveaux et faire la revue des politiques et programmes de développement nationaux et sectoriels pour mettre en exergue les besoins et potentialités des hommes et des femmes et pour renforcer l'intégration du genre dans le processus de formulation, suivi et évaluation du CSCR, (iv) approfondir l'analyse selon le genre dans l'élaboration des profils de pauvreté, pour une meilleure connaissance de la situation réelle des femmes et des groupes vulnérables au niveau national, régional et local, (v) institutionnaliser un système de ciblage/repérage des plus pauvres en données désagrégées (hommes et femmes, filles et garçons) et d'intégrer des indicateurs pertinents sur le genre dans le système de suivi de la pauvreté par:

- Une analyse de la pauvreté de potentialité et de pauvreté monétaire ou de revenu pour calculer l'indice de pauvreté relationnelle entre les femmes et les hommes ;
- Une analyse différenciée de la situation des femmes et des hommes dans les secteurs prioritaires ;
- Des données désagrégées femmes-hommes sur les conditions de vie ;
- Des indicateurs de suivi d'impact différencié femmes-hommes; des indicateurs d'effets et de processus pour suivre le niveau d'accès et de contrôle aux ressources ;
- Des études spécifiques.

S'agissant du genre et économie, les propositions suivantes ressortent du CSCR:

- L'amélioration de la visibilité économique de la femme ;
- La relecture des programmes nationaux afin de mieux intégrer les besoins spécifiques des femmes (PCDA, AMADER, PASAOP) ;
- Elaboration et mise en œuvre de mesures favorisant l'égal accès des femmes et des hommes aux ressources productives notamment au niveau des périmètres aménagés (ORS, ON, ORM, PIV) ;
- L'appui à l'émergence d'un entrepreneuriat féminin et la consolidation des activités génératrices de revenus par la mise en œuvre de mesures particulières qui favorisent l'accès des femmes au crédit.

La Politique nationale et le Plan d'action pour la période 2002-2006 du Ministère de la promotion de la femme, de l'enfant et de la famille avaient pour objectifs de :

- Réduire le taux d'analphabétisme des femmes en général et des filles en particulier ;
- Renforcer l'équité hommes-femmes ;
- Lutter contre la pauvreté des femmes.

Par ailleurs le document de politique nationale d'égalité entre les femmes et les hommes 2009-2018, démarré en juillet 2008 est dans le processus d'achèvement de son adoption.

Bien que le bilan de ces instruments ne soit pas encore fait, tous les indices énumérés dans le chapitre **Situation générale de la femme dans le document de projet de PAREHF3** montrent que ces objectifs restent d'actualité.

Sur les huit Objectifs du Millénaire pour le développement (OMD), deux visent plus spécifiquement les femmes :

- Promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes ;
- Réduire de ¾ la mortalité maternelle.

## 10. Description des tâches :

Placé sous l'autorité de la Coordinatrice du PAREHF3 et la supervision du DRPEF de Ségou, le volontaire VNU assumera les fonctions suivantes :

- Assister la Cellule de Coordination du PAREHF3 et la Direction Régionale de la Promotion de la Femme, de l'Enfant et de la Famille (DRPF) de Ségou dans l'identification des groupements féminins bénéficiaires de subvention dans le cadre du projet dans le cercle de San;
- Appuyer les groupements féminins identifiés dans la formulation de leurs documents de projets ;



- Participer aux séances de formation des groupements féminins pour une meilleure compréhension/appropriation des outils d'élaboration et de suivi de leurs projets (guide de présentation des projets, rapports trimestriels de suivi formulés dans le cadre du PAREHF3 ;
- Appuyer les groupements féminins dans la mise en œuvre des actions financées par le PAREFH3 dans le domaine du maraîchage et de l'apiculture en collaboration avec les différents formateurs;
- Contribuer au renforcement de la base économique des femmes membres des groupements appuyés en produisant des données chiffrées/indicateurs en rapport avec les revenus générés
- Contribuer au renforcement de capacités des femmes de la région pour la pleine jouissance de leurs droits politiques, juridiques et civiques ;
- Assister la Cellule de Coordination et la DRPFEF de Ségou dans le suivi des projets financés
- Elaborer les rapports d'activités de suivi périodiques
- Exécuter toute autres tâches qui lui sera confiée
- Servir de point focal du projet dans la zone de San.

En plus, les volontaires VNU sont encouragés à:

- Renforcer leur connaissance et leur compréhension du concept de volontariat par la lecture de publications VNU et externes correspondantes et participer activement aux activités du programme VNU (par exemple aux événements prévus à l'occasion de la Journée internationale des volontaires) ;
- Se familiariser avec les formes traditionnelles et/ou locales de volontariat dans le pays d'accueil et construire sur ces bases là ;
- Réfléchir à la nature et à la qualité de l'action volontaire qu'ils entreprennent, y compris en participant à des activités de réflexion suivies ;
- Soutenir le Programme de parrainage des VNU pour les nouveaux volontaires ;
- Promouvoir et conseiller les groupes locaux sur l'utilisation du volontariat en ligne ou encourager les individus ou organisations au niveau local à utiliser le service de Volontariat en ligne des VNU quand cela est techniquement possible ;
- Contribuer à la rédaction d'articles et/ou comptes-rendus sur les expériences de terrain et les proposer aux publications, sites web, newsletters ou communiqués de presse, etc. des VNU;

#### **11. Résultats attendus :**

- Les projets des groupements féminins sont correctement élaborés et transmis à la Direction Régionale de Ségou ;
- Les capacités des groupements féminins sont renforcées dans la mise en œuvre des activités de maraîchage et d'apiculture financées dans le cadre du PAREHF3 ;
- Les revenus des femmes membres des groupements identifiés sont augmentés ;
- Les femmes de la zone d'intervention sont conscientes de leurs droits politiques, juridiques et civiques.
- La population en général et les hommes en particulier connaissent mieux les droits politiques, juridiques et civiques des femmes

Un rapport final quant aux réalisations en matière de volontariat pour le développement au cours de votre affectation, comme par exemple le nombre de volontaires, d'activités, de compétences mobilisés.

#### **12. Qualifications / conditions requises:**

- Un diplôme universitaire (Bac+2) en Sciences sociales/ou communication ou toutes autres disciplines en lien avec le poste
- Expérience confirmée en animation communautaire (+/- 2 ans)
- Être titulaire du permis de conduire Moto
- Être résident au moment du Recrutement
- Parler couramment la langue locale

#### **13. Compétences :**

- **Aptitudes relationnelles** : Très bonne, être capable de travailler en équipe,



- **Capacités intellectuelles** : savoir prendre des initiatives porteuses, et trouver des solutions adaptées aux problèmes qui peuvent se poser
- **Capacités organisationnelles** : gérer le temps de façon rigoureuse, utiliser les outils d'organisation, avoir un planning de travail,
- **Gestion des connaissances et apprentissage** : Bonne
- **Développement et efficacité opérationnelle** : Bonne
- **Leadership et maîtrise de soi** : Bonne
- **Gestion des équipements et du matériel fourni** : Très bonne

#### 14. Candidature:

**Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont recevables par Email à : [recrutement.vnuml@undp.org](mailto:recrutement.vnuml@undp.org) avant le vendredi 18 Septembre 2009.**

Seuls les candidats de la liste restreinte seront contactés.

*Les candidatures féminines sont vivement encouragées.*